

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Прокопеня Вероника Константиновна

Должность: Руководитель управления по образовательной деятельности

Дата подписания: 18.08.2026 17:12:10

Уникальный программный ключ:

60c714e1d9c6ef31acf885039ed32a2dec1d6aa8

Негосударственное образовательное учреждение высшего образования

«Школа управления СКОЛКОВО»

Утверждено

Руководитель управления

по образовательной деятельности

В.К. Прокопеня

«30» июля 2026 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

(ОПИСАНИЕ)

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки

Управление инновациями в бизнесе

Москва,

2026

1. Основные характеристики программы

Год начала подготовки – 2026.

Срок освоения программы – 4 года.

Форма обучения – очная.

Трудоемкость программы – 5939 академических часов (6027 с факультативами), включая все виды аудиторной и самостоятельной работы.

Режим занятий – по семестрам.

Требования к поступающим – лица со средним профессиональным или высшим образованием или лица, находящиеся в процессе получения среднего профессионального или высшего образования.

Категория обучающихся – студенты Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» («МФТИ»), обучающиеся на программах бакалавриата по направлениям подготовки 27.03.03 «Системный анализ и управление», 38.03.01 «Экономика», профиль подготовки «Управление инновациями в бизнесе», с использованием сетевой формы реализации образовательной программы.

Программа реализуется на русском и английском языках.

При реализации программы используется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

Программа разработана и реализуется в сетевой форме совместно с федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» (далее – МФТИ), где МФТИ базовая организация, Школа – организация-участник.

Выпускникам, освоившим образовательную программу, присваивается квалификация Специалист по управлению инновациями и выдается диплом о профессиональной переподготовке.

2. Цель программы

Цель программы – создать условия для подготовки обучающихся к осуществлению нового вида профессиональной деятельности – управление инновациями, формирование и развитие компетенции, необходимые для приобретения квалификации специалист по управлению инновациями.

3. Характеристика нового вида профессиональной деятельности

Новый вид профессиональной деятельности – управление инновациями возможен в следующих областях и сферах профессиональной деятельности:

Области профессиональной деятельности	Сферы профессиональной деятельности
--	--

06 Связь, информационные и коммуникационные технологии	менеджмент продукта в сфере ИТ
07 Административно-управленческая и офисная деятельность	обеспечение деятельности организации
08 Финансы и экономика	- исследование и анализ рынков продуктов, услуг и технологий; - управление проектами; - информационно-аналитическая поддержка управленческих решений; - консалтинг
40 Сквозные виды профессиональной деятельности	стратегическое и тактическое планирование и организация производства

Объекты профессиональной деятельности выпускников для осуществления нового вида профессиональной деятельности:

- организации различной организационно-правовой формы;
- структурные подразделения и функциональные службы организации;
- бизнес-процессы в организации;
- внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития и стартапы;
- материальные и интеллектуальные продукты;
- субъекты бизнеса.

4. Планируемые результаты освоения программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы учитывают требования федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, а также требования профессиональных стандартов.

В ходе освоения программы слушатель приобретает и развивает следующие профессиональные компетенции:

4.1 В соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 970)

Требования к результатам освоения	Профессиональные компетенции программы	Индикаторы достижения компетенций
-----------------------------------	--	-----------------------------------

образовательных программ ФГОС ВО		
ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	ПК-1. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	ПК-1-1. Определяет источники данных и выбирает методы и инструменты поиска, корректно осуществляет анализ литературы и документов
		ПК-1-2. Применяет методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач, с использованием современных цифровых технологий, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ПК-2. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ПК-2-1. Выявляет организационно-управленческие проблемы на основе анализа данных
		ПК-2-2. Выбирает и обосновывает организационно-управленческие решения
		ПК-2-3. Прогнозирует и оценивает результаты предлагаемых организационно-управленческих решений, в том числе в условиях динамичной среды

4.2 В соответствии с профессиональными стандартами

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Наименование сопряженного профессионального стандарта	Выбранные обобщенные трудовые функции
ПК-3. Способен проектировать и внедрять бизнес-процессы организации	ПК-3-1. Анализирует и моделирует кросс-функциональные бизнес-процессы организации и административные регламенты	07.007 Специалист по процессному управлению Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2018 № 248н	В Проектирование и внедрение кросс-функциональных процессов организации или административных регламентов организации
	ПК-3-2. Проводит аудит деятельности в рамках кросс-функционального процесса организации на соответствия требованиям и целевым показателям, формулирует и обосновывает возможные решения по улучшению бизнес-процессов	08. 037 Бизнес-аналитик Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 № 592н	В Обоснование решений
		08.006 Специалист по внутреннему контролю Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 № 731н	С Руководство структурным подразделением внутреннего контроля

		40.008 Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2014 № 86н	В Организация проведения работ по выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
ПК-4. Способен организовывать процесс создания и продвижения продуктов	ПК-4-1. Разрабатывает и контролирует исполнение бизнес-плана на протяжении жизненного цикла продукта	06.012 Менеджер продуктов в области информационных технологий Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 сентября 2021 № 636н	С Управление серией ИТ-продуктов и группой их менеджеров
	ПК-4-2. Выбирает оптимальную бизнес-модель для вывода продукта на рынок		
	ПК-4-3. Организует процесс продвижения продуктов, в том числе с помощью инструментов цифрового маркетинга		

ПК-5. Способен управлять проектами	ПК-5-1. Оценивает ресурсы организации, иницирует и планирует проекты, оценивает риски, готовит финансово-экономическое обоснование проекта	06.016 Руководитель проектов в области информационных технологий Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 369н	А Управление проектами в области ИТ на основе полученных планов проектов в условиях, когда проект не выходит за пределы утвержденных параметров
	ПК-5-2. Производит мониторинг и корректировку работ по реализации проекта в соответствии с планом	08.036 Специалист по работе с инвестиционными проектами Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2024 № 497н	А Подготовка инвестиционного проекта

		40.257 Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.04.2025 № 266н	А Оценка социальных эффектов проекта социального воздействия В Мониторинг проекта социального воздействия
ПК-6. Способен управлять людьми для решения профессиональных задач	ПК-6.1. Собирает и анализирует информацию о потребностях и компетенциях персонала организации/проекта, готовит предложение о вакансии, организует отбор персонала ПК-6-2. Разрабатывает систему оценки персонала и формирует корпоративную социальную политику	07.003 Специалист по управлению персоналом Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 № 109н	В Деятельность по обеспечению управления персоналом; С Деятельность по оценке и аттестации персонала; D Деятельность по развитию персонала; F) Деятельность по формированию корпоративной социальной политики

	ПК-6-3. Разрабатывает программы обучения персонала на основе анализа компетенций, необходимых организации/проекту		
ПК-7. Способен управлять рисками	ПК-7-1. Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и готовит их экономическую оценку ПК-7-2. Разрабатывает методическую и нормативную базу системы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	08.018 Специалист по управлению рисками Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 № 564н	В Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками

4.3 Профессиональные компетенции на основе требований рынка труда

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Наименование сопряженной сферы профессиональной деятельности
ПК-8. Способен исследовать сложные объекты с разных	ПК-8-1. Знает эпистемологические и методологические границы дисциплин	Сфера управления инновационными

дисциплинарных перспектив	ПК-8-2. Анализирует и интерпретирует сложные объекты с позиций междисциплинарности, полидисциплинарности и трансдисциплинарности	проектами и продуктами
ПК-9. Способен проводить исследования для выведения на рынок инновационных продуктов	ПК-9-1. Формулирует цели и задачи, составляет план, выбирает методы и инструменты исследования	
	ПК-9-2. Исследует различные объекты по заданной/выбранной методике, представляет результаты исследования	
ПК-10. Способен находить инновационные решения для построения и оптимизации бизнес-моделей с целью устойчивого развития бизнеса	ПК-10-1. Разрабатывает и обосновывает инновационные решения, используя знания и методы различных наук	
	ПК-10-2. Оценивает технологические инновации, прогнозирует эффекты и риски их внедрения для устойчивого развития бизнеса	

5. Условия реализации программы

Кадровое обеспечение образовательной программы и материально-техническое обеспечение программы представлены на официальном сайте Негосударственного образовательного учреждения высшего образования «Школа управления СКОЛКОВО» <https://bbask.ru/sveden/objects/>.