

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Писарев Сергей Станиславович
Должность: Ректор
Дата подписания: 21.10.2024 09:36:56
Уникальный программный ключ:
b9d7463b91f434da3d4dc1afa9a0cf32d3c58650

Негосударственное образовательное учреждение высшего образования

«Школа управления СКОЛКОВО»

Утверждено



редакции от 7 октября 2024 года

11 апреля 2024 г.

Общая характеристика образовательной программы

по направлению 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) «Управление и предпринимательство»

Образовательная программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению 38.03.02 Менеджмент (Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. N 970).

Выпускникам, освоившим образовательную программу, присваивается квалификация бакалавр.

Срок освоения программы - 4 года.

Форма обучения - очная.

Трудоемкость программы - 240 з.е.

Программа реализуется на русском и английском языках.

При реализации программы используется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

Программа реализуется в сетевой форме с использованием ресурсов организации-участника ООО «СКОЛКОВО Менеджмент» (Договор о сетевой форме реализации образовательных программ от 07.10.2024 г. №ВД/ВО/ФК-2024) для реализации дисциплин «Физическая культура», «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту».

1. Аннотация программы

Программа бакалавриата “Управление и предпринимательство” - это бизнес-бакалавриат с фундаментальной междисциплинарной подготовкой, в основе которой лежит бизнес-компонента, дополняемая социальными, гуманитарными и STEM дисциплинами. Бизнес-компонента включает в себя развитие управленческих навыков, предпринимательского мышления, а также способности к практическому действию, требующему различных бизнес-компетенций.

Цель программы – подготовить поколение управленцев и бизнес-лидеров, способных системно анализировать выбранную сферу деятельности, формулировать образ будущего и уметь внедрять инновационные решения как в собственные стартап-проекты, так и через «внутреннее предпринимательство» в действующих компаниях. Выпускники программы, получившие знания и опыт от действующего бизнес-сообщества экосистемы СКОЛКОВО, будут способны применить свои компетенции в большом количестве сфер в силу максимально широкой междисциплинарной подготовки. Выпускники программы смогут:

- создавать собственные стартапы и масштабные бизнес-проекты в компаниях;
- руководить департаментами по развитию продукта, управлению проектами, внедрению инноваций;
- работать с высокоуровневыми корпоративными клиентами в качестве экспертов-консультантов;
- работать в аналитических центрах предприятий и корпораций;
- управлять международными бизнес-инкубаторами, акселераторами и стартап-агентствами.

Программа ориентирована на талантливых абитуриентов, которые обладают сочетанием способностей к естественным и гуманитарным наукам с интересом к занятию управленческих позиций в существующих компаниях или созданию новых бизнесов, а именно тем, кто хочет:

- разобраться в мироустройстве и научиться грамотно управлять неопределенностью;
- реализовать свой лидерский и предпринимательский потенциал;
- работать над междисциплинарными проектами и найти нишу для собственных инноваций;
- учиться на сложной программе, требующей постоянной интенсивной работы.

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускников

2.1 Области и сферы профессиональной деятельности выпускников

Области профессиональной деятельности	Сферы профессиональной деятельности
06 Связь, информационные и коммуникационные технологии	- менеджмент продукта в сфере ИТ
07 Административно-управленческая и офисная деятельность	- обеспечение деятельности организации
08 Финансы и экономика	- управление рисками; - исследование и анализ рынков продуктов, услуг и технологий; - управление проектами; - контроллинг и информационно-аналитическая поддержка управленческих решений; - консалтинг
40 Сквозные виды профессиональной деятельности	- стратегическое и тактическое планирование и организация производства

2.2 Объекты профессиональной деятельности выпускников

- организации различной организационно-правовой формы;
- структурные подразделения и функциональные службы организации;
- бизнес-процессы в организации;
- внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития и стартапы;
- материальные и интеллектуальные продукты;
- субъекты бизнеса.

2.3 Типы профессиональных задач

Выпускники программы будут готовы к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- информационно-аналитический;
- организационно-управленческий;
- предпринимательский

2.4 Профессиональные стандарты для определения профессиональных компетенций

Наименование профессионального стандарта	Выбранная обобщенная трудовая функция
06 Связь, информационные и коммуникационные технологии	
<p>06.012 Менеджер продуктов в области информационных технологий Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 сентября 2021 № 636н</p>	<p>С Управление серией ИТ-продуктов и группой их менеджеров</p>
<p>06.016 Руководитель проектов в области информационных технологий Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 369н</p>	<p>А Управление проектами в области ИТ на основе полученных планов проектов в условиях, когда проект не выходит за пределы утвержденных параметров</p>
07 Административно-управленческая и офисная деятельность	
<p>07.007 Специалист по процессному управлению Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2018 № 248н</p>	<p>В Проектирование и внедрение кросс-функциональных процессов организации или административных регламентов организации</p>
<p>07.003 Специалист по управлению персоналом Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 № 109н</p>	<p>В Деятельность по обеспечению персоналом; С Деятельность по оценке и аттестации персонала; D Деятельность по развитию персонала; F Деятельность по формированию корпоративной социальной политики</p>
08 Финансы и экономика	
<p>08.018 Специалист по управлению</p>	<p>В Разработка отдельных</p>

рисками Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 № 564н	функциональных направлений управления рисками
08. 037 Бизнес-аналитик Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 № 592н	Д Обоснование решений
08.006 Специалист по внутреннему контролю Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 № 731н	С Руководство структурным подразделением внутреннего контроля
40 Сквозные виды профессиональной деятельности	
40.008 Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2014 № 86н	В Организация проведения работ по выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

3. Результаты освоения образовательной программы

В результате освоения программы у выпускников будут сформированы следующие компетенции:

3.1 Универсальные компетенции

Группа УК	Код и наименование УК	Индикаторы достижения компетенций
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1-1. Анализирует задачу, осуществляет ее декомпозицию, определяет приоритетность и этапность действий, направленных на решение

		задачи
		УК-1-2. Находит и критически анализирует информацию, необходимую для решения поставленной задачи
		УК-1-3. Выбирает оптимальный вариант решения задачи, аргументируя свой выбор
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2-1. Ставит задачи, необходимые для достижения цели с учетом правовых норм
		УК-2-2. Рассматривает возможные, в том числе нестандартные решения задач, оценивает достоинства и риски возможных решений, выбирает оптимальные решения с учетом ресурсов и ограничений
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3-1. Знает принципы эффективной командной работы; участвует в распределении ролей в команде, взаимодействует с членами команды в соответствии со своей ролью
		УК-3-2. Участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, в презентации результатов работы команды
Коммуникация	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-4-1. Выбирает приемлемый стиль делового общения на русском и иностранном (-ых) языках, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами в академической и профессиональной среде
		УК-4-2. Коммуницирует с учетом особенностей стилистики деловых и неформальных коммуникаций, письменной и устной речи,

		<p>социокультурных различий на русском и иностранном (-ых) языках, в том числе с использованием цифровых средств</p>
		<p>УК-4-3. Демонстрирует навыки конструктивной обратной связи и аргументированного высказывания на русском и иностранном (-ых) языках</p>
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	<p>УК-5-1. Демонстрирует уважительное отношение к культурно историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России, основных событий в мировой истории, культурных традиций мира, включая мировые религии, философские и этические учения</p>
		<p>УК-5-2. Владеет навыками продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; навыками преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия</p>
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	<p>УК-6-1. Планирует и решает перспективные задачи собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p>

		УК-6-2. Владеет навыками управления своим временем
		УК-6-3. Проявляет интерес к образованию и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков
	УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК-7-1. Поддерживает должный уровень физической активности в собственной деятельности, знает нормы здорового образа жизни
		УК-7-2. Выбирает здоровьесберегающие технологии в социальной и профессиональной деятельности с учетом ее внутренних и внешних условий
Безопасность жизнедеятельности	УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК-8-1. Знает и применяет основные правила техники безопасности на рабочем месте и в быту
		УК-8-2. Поддерживает безопасные условия на рабочем месте, в том числе с применением средств индивидуальной защиты
		УК-8-3. Осуществляет действия по предотвращению возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
		УК-8-4. Принимает участие в спасательных и аварийно-восстановительных мероприятиях в случае чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
Инклюзивная компетентность	УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-9-1. Знает основные принципы взаимодействия и недискриминационного языка в отношении людей с

		<p>инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, проявляет эмпатию и готовность оказать помощь для их успешной профессиональной и социальной адаптации</p> <p>УК-9-2. Осуществляет конструктивное взаимодействие с людьми с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на принципах взаимного уважения в целях успешного выполнения совместных задач</p>
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10-1. Знает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
		УК-10-2. Умеет применять методы планирования для достижения текущих и долгосрочных личных экономических и финансовых целей
		УК-10-3. Умеет использовать финансовые инструменты для управления личным бюджетом, контролирует собственные экономические и финансовые риски
Гражданская позиция	УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11-1. Понимает природу возникновения и опасность экстремизма, терроризма, коррупции, необходимость активного противодействия экстремизму, терроризму и коррупции и важность формирования личностной позиции по отношению к экстремизму, терроризму и коррупционному поведению
		УК-11-2. Владеет навыками

		<p>выявления признаков проявления экстремизма, терроризма, коррупционного поведения и его пресечения</p>
		<p>УК-11-3. Поддерживает нетерпимое отношение к коррупции в учебной и профессиональной деятельности и проявлениям экстремизма и терроризма</p>

3.2 Общепрофессиональные компетенции

Код и наименование ОПК	Индикаторы достижения компетенций
<p>ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории</p>	<p>ОПК-1-1. Знает основы математической, экономической, социальной и управленческой теории и использует знания для решения профессиональных задач</p>
	<p>ОПК-1-2. Формулирует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат математической, экономической, социальной и управленческой наук</p>
	<p>ОПК-1-3. Применяет инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения профессиональных задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления</p>
<p>ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>	<p>ОПК-2-1. Определяет источники данных и выбирает методы и инструменты поиска, корректно осуществляет анализ литературы и документов</p>
	<p>ОПК-2-2. Применяет методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач, с использованием современных цифровых технологий, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными.</p>

<p>ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>ОПК-3-1. Выявляет организационно-управленческие проблемы на основе анализа данных</p>
	<p>ОПК-3-2. Выбирает и обосновывает организационно-управленческие решения</p>
	<p>ОПК-3-3. Прогнозирует и оценивает результаты предлагаемых организационно-управленческих решений, в том числе в условиях динамичной среды</p>
<p>ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций</p>	<p>ОПК-4-1. Владеет методами идентификации рыночных возможностей и угроз для организации и бизнеса</p>
	<p>ОПК-4-2. Разрабатывает бизнес-планы для проектов, в том числе стартапов</p>
	<p>ОПК-4-3. Оценивает экономическую эффективность принимаемых управленческих решений на основе знания методов финансового и инвестиционного анализа</p>
<p>ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ</p>	<p>ОПК-5-1. Использует цифровые технологии, включая информационные системы и базы данных, системы искусственного интеллекта и системы интеллектуального анализа и обработки данных для решения профессиональных задач</p>
	<p>ОПК-5-2. Оценивает возможности и целесообразность использования цифровых технологий в деятельности организации, использует современные цифровые технологии и программные продукты для решения профессиональных задач</p>
<p>ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности</p>	<p>ОПК-6-1. Знает процессы, методы поиска, сбора, хранения, обработки, представления, распространения информации и способы осуществления таких процессов и методов; современные инструментальные среды, программно-технические платформы и программные средства</p>
	<p>ОПК-6.2. Рационально выбирает современные информационные технологии для решения задач профессиональной деятельности</p>

3.3 Профессиональные компетенции

3.3.1 Профессиональные компетенции на основе профессиональных стандартов

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Наименование сопряженного профессионального стандарта	Выбранные обобщенные трудовые функции
ПК-1 Способен проектировать и внедрять бизнес-процессы организации	ПК-1-1. Анализирует и моделирует кросс-функциональные бизнес-процессы организации и административные регламенты	07.007 Специалист по процессному управлению Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2018 № 248н	В Проектирование и внедрение кросс-функциональных процессов организации или административных регламентов организации
	ПК-1-2. Проводит аудит деятельности в рамках кросс-функционального процесса организации на соответствия требованиям и целевым показателям, формулирует и обосновывает возможные решения по улучшению бизнес-процессов	08. 037 Бизнес-аналитик Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 № 592н	В Обоснование решений
		08.006 Специалист по внутреннему контролю Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022	С Руководство структурным подразделением внутреннего контроля

		№ 731н	
		<p>40.008 Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2014 № 86н</p>	<p>В Организация проведения работ по выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ</p>
ПК - 2. Способен организовывать процесс создания и продвижения продуктов	ПК-2-1. Разрабатывает и контролирует исполнение бизнес-плана на протяжении жизненного цикла продукта	<p>06.012 Менеджер продуктов в области информационных технологий Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 сентября 2021 № 636н</p>	С Управление серий ИТ-продуктов и группой их менеджеров
	ПК -2-2. Выбирает оптимальную бизнес-модель для вывода продукта на рынок		

	ПК-2-3. Организует процесс продвижения продуктов, в том числе с помощью инструментов цифрового маркетинга		
ПК - 3. Способен управлять проектами	ПК- 3-1. Оценивает ресурсы организации, инициирует и планирует проекты, оценивает риски, готовит финансово-экономическое обоснование проекта	06.016 Руководитель проектов в области информационных технологий Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 369н	А Управление проектами в области ИТ на основе полученных планов проектов в условиях, когда проект не выходит за пределы утвержденных параметров
	ПК - 3-2. Производит мониторинг и корректировку работ по реализации проекта в соответствии с планом		
ПК-4. Способен управлять людьми для решения профессиональных задач	ПК-4.1. Собирает и анализирует информацию о потребностях в компетенциях и персонале организации/проекта, готовит предложение о вакансии, организует отбор персонала	07.003 Специалист по управлению персоналом Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 № 109н	В Деятельность по обеспечению персоналом; С Деятельность по оценке и аттестации персонала; D Деятельность по развитию персонала; F Деятельность по формированию корпоративной социальной политики
	ПК-4.-2. Разрабатывает		

	<p>систему оценки персонала и формирует корпоративную социальную политику</p>		
	<p>ПК.4.-3. Разрабатывает программы обучения персонала на основе анализа компетенций, необходимых организации/проекту</p>		
<p>ПК-5. Способен управлять рисками</p>	<p>ПК-5-1. Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и готовит их экономическую оценку</p>	<p>08.018 Специалист по управлению рисками Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 № 564н</p>	<p>В Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками</p>
	<p>ПК-5-2. Разрабатывает методическую и нормативную базу системы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений</p>		

3.3.2 Профессиональные компетенции (на основе требований рынка труда, форсайтов)

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Наименование сопряженной сферы профессиональной деятельности
----------------------------	-----------------------------------	--

ПК-6. Способен исследовать сложные объекты с разных дисциплинарных перспектив	ПК-6-1. Знает эпистемологические и методологические границы дисциплин	Сфера управления инновационными проектами и продуктами
	ПК-6-2. Анализирует и интерпретирует сложные объекты с позиций междисциплинарности, полидисциплинарности и транс-дисциплинарности	
ПК-7. Способен проводить исследования для вывода на рынок инновационных продуктов	ПК. 7-1. Формулирует цели и задачи, составляет план, выбирает методы и инструменты исследования	
	ПК.7-2. Исследует различные объекты по заданной/выбранной методике, представляет результаты исследования	
ПК - 8. Способен находить инновационные решения для построения и оптимизации бизнес-моделей с целью устойчивого развития бизнеса	ПК 8-1. Разрабатывает и обосновывает инновационные решения, используя знания и методы различных наук	
	ПК 8-2. Оценивает технологические инновации, прогнозирует эффекты и риски их внедрения для устойчивого развития бизнеса	

4. Кадровое обеспечение образовательной программы соответствует ФГОС.

5. Материально-техническое обеспечение программы представлено на официальном сайте Негосударственного образовательного учреждения высшего образования «Школа управления СКОЛКОВО» <https://bbask.ru/sveden/objects/>