

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Прокопеня Вероника Константиновна

Должность: Руководитель управления по образовательной деятельности

Дата подписания: 18.08.2026 15:49:58

Уникальный программный ключ:

60c714e1d9c6ef31acf885039ed32a2dec1d6aa8

**Негосударственное образовательное учреждение высшего образования
«Школа управления СКОЛКОВО»**

Утверждено
Руководитель управления
по образовательной деятельности
_____ В.К. Прокопеня
"30" июля 2026 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА (ОПИСАНИЕ)

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки
Управление инновациями в бизнесе / Bachelor of Business Administration

Москва,
2026

1. Основные характеристики программы

Год начала подготовки – 2024.

Срок освоения программы – 4 года.

Форма обучения – очная.

Трудоемкость программы – 6117 академических часов (6207 с факультативами), включая все виды аудиторной и самостоятельной работы.

Режим занятий – по семестрам.

Требования к поступающим – лица со средним профессиональным или высшим образованием или лица, находящиеся в процессе получения среднего профессионального или высшего образования.

Категория обучающихся – студенты Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» («МФТИ»), обучающиеся на программах бакалавриата по направлениям подготовки 03.03.01 «Прикладные математика и физика», 19.03.01 «Биотехнология», 27.03.03 «Системный анализ и управление», 38.03.01 «Экономика», профиль подготовки «Управление инновациями в бизнесе», с использованием сетевой формы реализации образовательной программы.

Программа реализуется на русском и английском языках.

При реализации программы используется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

Программа разработана и реализуется в сетевой форме совместно с федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» (далее – МФТИ), где МФТИ базовая организация, Школа – организация-участник.

Выпускникам, освоившим образовательную программу, присваивается квалификация Специалист по управлению инновациями / Bachelor of Business Administration и выдается диплом о профессиональной переподготовке.

2. Цель программы

Цель программы – создать условия для подготовки обучающихся к осуществлению нового вида профессиональной деятельности – управление инновациями, формирование и развитие компетенций, необходимых для приобретения квалификации Специалист по управлению инновациями / Bachelor of Business Administration.

3. Характеристика нового вида профессиональной деятельности

Новый вид профессиональной деятельности – управление инновациями возможен в следующих областях и сферах профессиональной деятельности:

Области профессиональной деятельности	Сферы профессиональной деятельности
06 Связь, информационные и коммуникационные технологии	менеджмент продукта в сфере ИТ
07 Административно-управленческая и офисная деятельность	обеспечение деятельности организации
08 Финансы и экономика	- исследование и анализ рынков продуктов, услуг и технологий; - управление проектами; - информационно-аналитическая поддержка управленческих решений; - консалтинг
40 Сквозные виды профессиональной деятельности	стратегическое и тактическое планирование и организация производства

Объекты профессиональной деятельности выпускников для осуществления нового вида профессиональной деятельности:

- организации различной организационно-правовой формы;
- структурные подразделения и функциональные службы организации;
- бизнес-процессы в организации;
- внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития и стартапы;
- материальные и интеллектуальные продукты;
- субъекты бизнеса.

4. Планируемые результаты освоения программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы учитывают требования федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, а также требования профессиональных стандартов.

В ходе освоения программы слушатель приобретает и развивает следующие профессиональные компетенции:

4.1 В соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 970)

Требования к результатам освоения образовательных программ ФГОС ВО	Профессиональные компетенции программы	Индикаторы достижения компетенций
ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	ПК-1. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	ПК-1-1. Определяет источники данных и выбирает методы и инструменты поиска, корректно осуществляет анализ литературы и документов
		ПК-1-2. Применяет методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач, с использованием современных цифровых технологий, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ПК-2. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ПК-2-1. Выявляет организационно-управленческие проблемы на основе анализа данных
		ПК-2-2. Выбирает и обосновывает организационно-управленческие решения
		ПК-2-3. Прогнозирует и оценивает результаты предлагаемых организационно-управленческих решений, в том числе в условиях динамичной среды

4.2 В соответствии с профессиональными стандартами

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Наименование сопряженного профессионального стандарта	Выбранные обобщенные трудовые функции
ПК-3. Способен проектировать и внедрять бизнес-процессы организации	ПК-3-1. Анализирует и моделирует кросс-функциональные бизнес-процессы организации и административные регламенты	07.007 Специалист по процессному управлению Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2018 № 248н	В Проектирование и внедрение кросс-функциональных процессов организации или административных регламентов организации
	ПК-3-2. Проводит аудит деятельности в рамках кросс-функционального процесса организации на соответствия требованиям и целевым показателям, формулирует и обосновывает возможные решения по улучшению бизнес-процессов	08. 037 Бизнес-аналитик Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 № 592н	В Обоснование решений
		08.006 Специалист по внутреннему контролю Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 № 731н	С Руководство структурным подразделением внутреннего контроля
		40.008 Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	В Организация проведения работ по выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

		от 11 февраля 2014 № 86н	
ПК-4. Способен организовывать процесс создания и продвижения продуктов	ПК-4-1. Разрабатывает и контролирует исполнение бизнес-плана на протяжении жизненного цикла продукта	06.012 Менеджер продуктов в области информационных технологий Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 сентября 2021 № 636н	С Управление серией ИТ-продуктов и группой их менеджеров
	ПК-4-2. Выбирает оптимальную бизнес-модель для вывода продукта на рынок		
	ПК-4-3. Организует процесс продвижения продуктов, в том числе с помощью инструментов цифрового маркетинга		
ПК-5. Способен управлять проектами	ПК-5-1. Оценивает ресурсы организации, инициирует и планирует проекты, оценивает риски, готовит финансово-экономическое обоснование проекта	06.016 Руководитель проектов в области информационных технологий Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 369н	А Управление проектами в области ИТ на основе полученных планов проектов в условиях, когда проект не выходит за пределы утвержденных параметров
	ПК-5-2. Производит		

	мониторинг и корректировку работ по реализации проекта в соответствии с планом	08.036 Специалист по работе с инвестиционными проектами Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2024 № 497н	А Подготовка инвестиционного проекта
		40.257 Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.04.2025 № 266н	А Оценка социальных эффектов проекта социального воздействия В Мониторинг проекта социального воздействия
ПК-6. Способен управлять людьми для решения профессиональных задач	ПК-6.1. Собирает и анализирует информацию о потребностях в компетенциях и персонале организации/проекта, готовит предложение о вакансии, организует отбор персонала	07.003 Специалист по управлению персоналом Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 № 109н	В Деятельность по обеспечению управления персоналом; С Деятельность по оценке и аттестации персонала; D Деятельность по развитию персонала; F) Деятельность по формированию корпоративной социальной политики
	ПК-6.2. Разрабатывает систему оценки персонала и формирует корпоративную социальную политику		
	ПК-6.3. Разрабатывает программы обучения		

	персонала на основе анализа компетенций, необходимых организации/проекту		
ПК-7. Способен управлять рисками	ПК-7-1. Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и готовит их экономическую оценку	08.018 Специалист по управлению рисками Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 № 564н	В Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками
	ПК-7-2. Разрабатывает методическую и нормативную базу системы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений		

4.3 Профессиональные компетенции на основе требований рынка труда

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Наименование сопряженной сферы профессиональной деятельности
ПК-8. Способен исследовать сложные объекты с разных дисциплинарных перспектив	ПК-8-1. Знает эпистемологические и методологические границы дисциплин	Сфера управления инновационными проектами и продуктами
	ПК-8-2. Анализирует и интерпретирует сложные объекты с позиций междисциплинарности, полидисциплинарности и транс-дисциплинарности	
ПК-9. Способен проводить	ПК-9-1. Формулирует цели и задачи, составляет план, выбирает методы и	

исследования для вывода на рынок инновационных продуктов	инструменты исследования	
	ПК-9-2. Исследует различные объекты по заданной/выбранной методике, представляет результаты исследования	
ПК-10. Способен находить инновационные решения для построения и оптимизации бизнес-моделей с целью устойчивого развития бизнеса	ПК-10-1. Разрабатывает и обосновывает инновационные решения, используя знания и методы различных наук	
	ПК-10-2. Оценивает технологические инновации, прогнозирует эффекты и риски их внедрения для устойчивого развития бизнеса	

5. Условия реализации программы

Кадровое обеспечение образовательной программы и материально-техническое обеспечение программы представлены на официальном сайте Негосударственного образовательного учреждения высшего образования «Школа управления СКОЛКОВО» <https://bbask.ru/sveden/objects/>.